



INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS
Directrice : Sylvie LARSONNIER

Insertion professionnelle des infirmiers

Etude de l'insertion professionnelle des infirmiers diplômés de 2012 à 2017 - Fondation Léonie Chaptal

29/11/2017
Fondation Léonie CHAPTAL
Franck CLUZEL

Table des matières

| | |
|---|---|
| Méthodologie | 2 |
| Résultats | 2 |
| Synthèse, limites et perspectives | 6 |

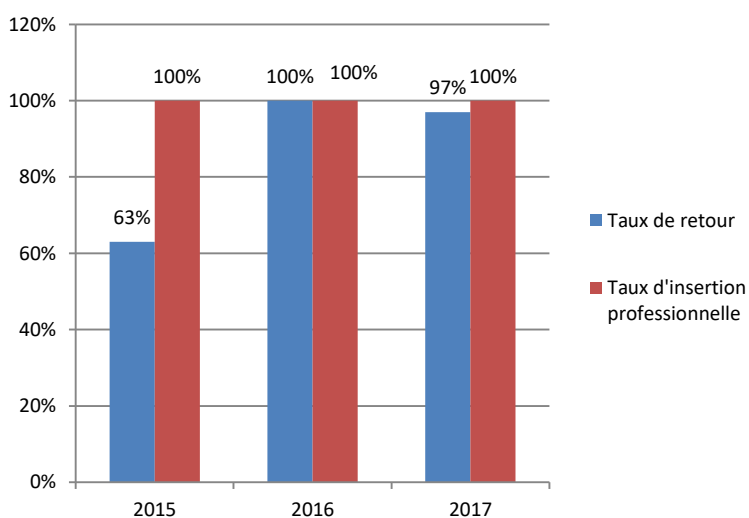
Méthodologie

Les données de cette étude sont issues des enquêtes d'employabilité des promotions 2012 – 2015, 2013 – 2016 et 2014 – 2017 réalisées par la Fondation Léonie Chaptal. Nous totalisons 169 répondants sur une cohorte de 179 étudiants.

- Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 169 (soit 100%).
- 88% des répondants sont des femmes âgées de 21 et 47 ans.
- 12% des répondants sont des hommes âgés de 24 et 41 ans.
- 91% des répondants ont obtenu leur diplôme en juillet (1^{ère} session).

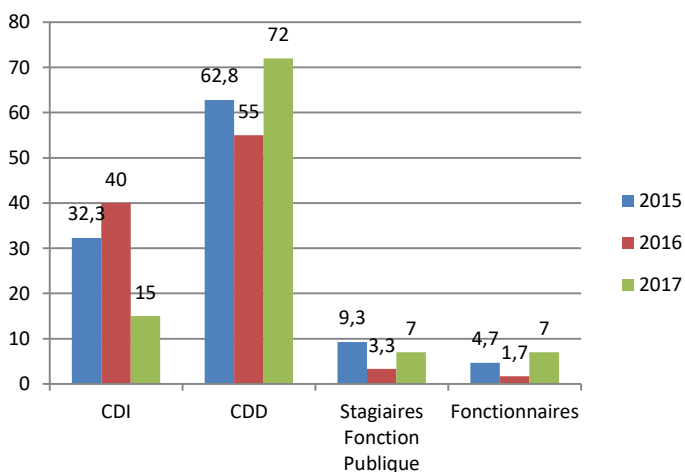
Résultats

100% des infirmiers depuis 2013 occupent un emploi



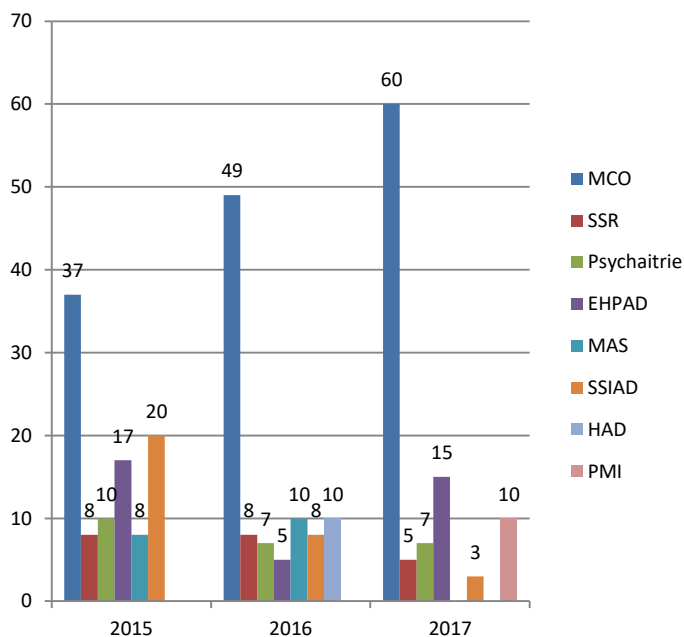
Depuis 2015, 5 mois après l'obtention du diplôme, **100%** des infirmiers sont actifs au sens économique du terme.

63,26% des infirmiers ont un emploi à durée déterminée à la sortie du diplôme et 29% ont un emploi à durée indéterminée



Depuis 2015, à la sortie du diplôme, **63,26%** des infirmiers occupent un emploi en CDD. Les emplois à durée déterminée sont prédominants.

Cette prédominance des emplois en CDD peut expliquer la rotation des infirmiers sur les postes de travail, observée en début de carrière. Les verbatim recueillies lors de ces enquêtes mettent en évidence l'envie de « *diversifier les disciplines avant de se fixer* », ainsi qu'un souhait de flexibilité dans l'emploi « *Je préfère les contrats courts, ça me permet de mieux organiser ma vie personnelle et familiale* ». Ce commentaire s'est réitéré notamment pour l'année 2017.



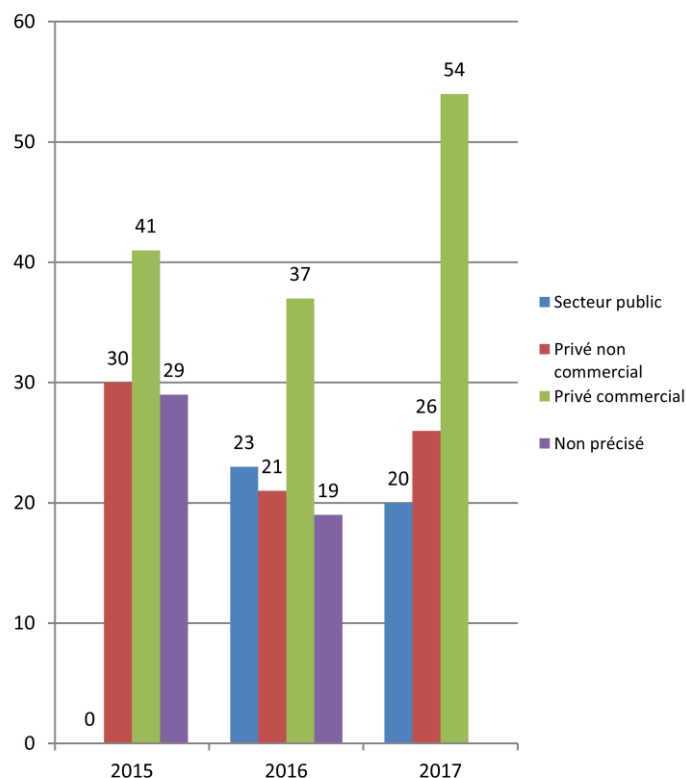
Avec **49%**, le secteur MCO constitue le principal employeur des infirmiers diplômés depuis 2015, avec une nette augmentation pour 2017 (60%).

Le secteur médico-social, la psychiatrie ainsi que les soins à domicile ne représentent que **10,66%**, alors que ce secteur rencontre des difficultés de recrutement et se trouve être un enjeu de la stratégie nationale de santé 2018 – 2020 (chapitre III, GARANTIR LA QUALITÉ, LA SÉCURITÉ ET LA PERTINENCE DES PRISES EN CHARGE AU BÉNÉFICE DE LA POPULATION)

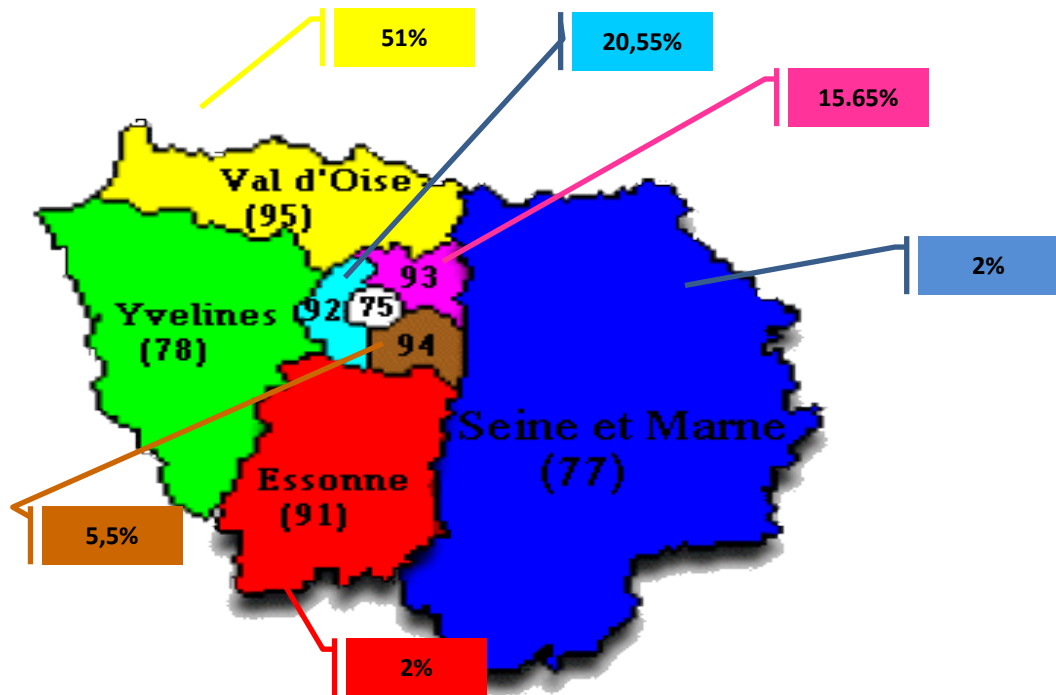
Avec **44%**, le secteur **privé commercial** constitue le principal employeur des infirmiers diplômés depuis 2015. Le **secteur privé non lucratif** représente **25,7%** contre seulement **21,5%** pour le **secteur public**.

Cette répartition peut être mise en lien avec la restructuration de l'offre de soins et la structuration des GHT.

Sur les **49%** d'infirmiers travaillant en MCO entre 2015 et 2017, **23%** d'entre-deux déclarent exercer en ambulatoire (18% en chirurgie et 5% en médecine oncologique). Ces pourcentages sont corrélés avec l'étude comparative Hospitalisation publique/privée MCO (dossier n°554 – mars 2016 **gestions hospitalières**, Pierre KARAM et Antoine GEORGES-PICOT), concernant la répartition de l'offre de soins publique/privée.



95% des infirmiers exercent en région Ile-de-France entre 2015 et 2017



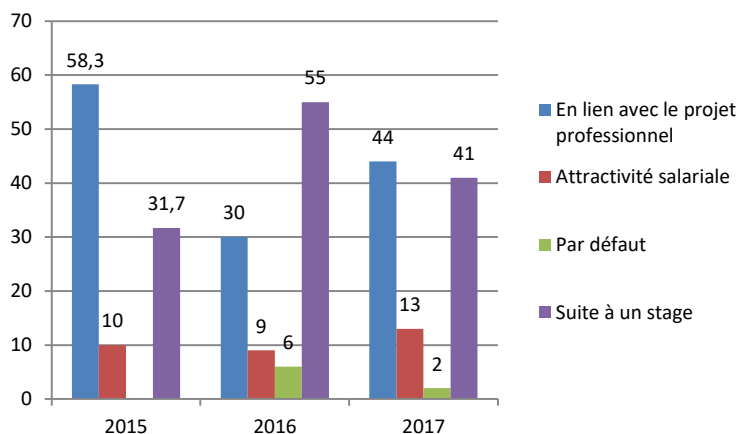
95% des infirmiers travaillent dans la Région Ile-de-France avec une prédominance pour le département du Val d'Oise. 5% d'entre-eux travaillent hors Ile –de-France.

La mobilité géographique des infirmiers, entre la résidence principale et l'emploi, est très majoritairement intra-département : 51% travaillent dans le département où se trouve leur résidence principale.

Répartition hors Ile-de-France

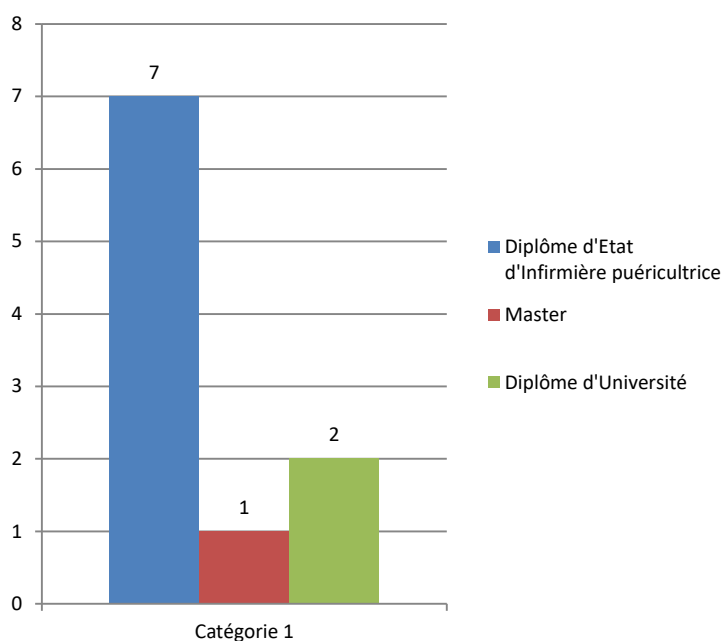
| | |
|------------|----|
| Oise | 1% |
| Eure | 1% |
| Occitanie | 1% |
| Guadeloupe | 1% |
| Hors CEE | 1% |

44,1% des infirmiers trouvent un emploi en lien avec leur projet professionnel et 43% à la suite d'un stage



1 étudiant sur 2 trouve un emploi en lien avec son projet professionnel. 42,6% des professionnels ont trouvé un travail à la suite d'un stage. A la marge, 4% d'entre-eux ont signé un contrat de travail par défaut. Sur l'ensemble de ces 4%, aucun n'a signé de CDI.

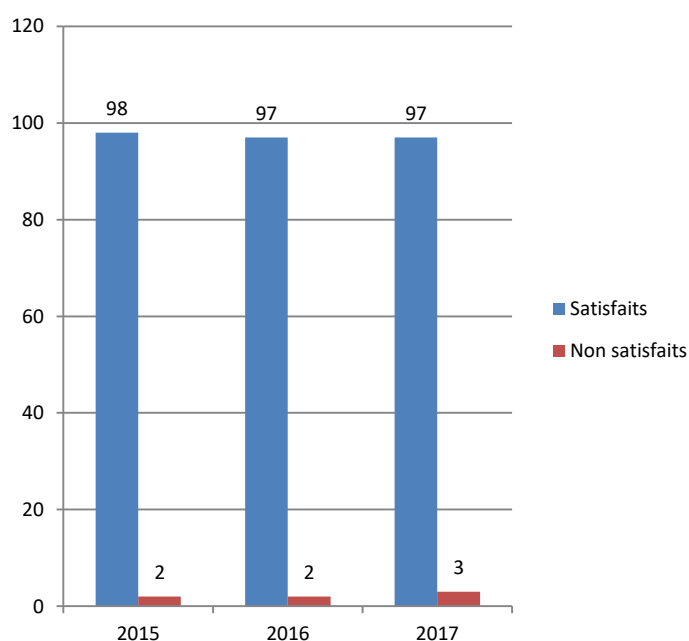
10% des infirmiers poursuivent des études après l'obtention de leur diplôme



Seuls, **10%** des infirmiers poursuivent une formation universitaire à l'issue de leur formation initiale.

Les verbatim des enquêtes 2015, 2016 et 2017, mettent en évidence le souhait de travailler immédiatement, après un cursus de formation ressenti comme « *difficile, épuisant* ». Ces commentaires peuvent être mis en lien avec l'étude menée par la FNESI, entre février et mars 2017.

97% des infirmiers déclarent être satisfaits de leur formation à la Fondation Léonie Chaptal



97% des infirmiers se disent satisfaits de leur cursus de formation à la Fondation Léonie Chaptal.

Cette satisfaction est liée à l'accompagnement pédagogique et au climat « *bien veillant de l'institution* ».

Synthèse, limites et perspectives

- **100%** des déclarants exercent en qualité d'infirmiers.
- **2/3** des contrats signés sont à durée déterminée.
- Le secteur MCO recrute majoritairement les jeunes diplômés notamment en secteur ambulatoire et en secteur privé à but commercial. 1 infirmier sur 2 déclare que son choix d'activité est en lien avec son projet professionnel. Malgré une offre d'emplois importante dans le secteur médico-social, les établissements semblent rencontrer des difficultés de recrutement.
- **10%** des infirmiers suivent un cursus universitaire à l'issue de leur formation initiale.
- **97%** des infirmiers déclarent être satisfaits de leur formation à la Fondation Léonie Chaptal.

Des limites sont à mettre en évidence :

- Pas de suivi de cohorte à distance de l'insertion professionnelle.
- Critères qualité à affiner en lien avec les orientations des politiques publiques de santé (stratégie nationale de santé 2018 – 2020).

Perspectives envisagées :

- Suivi d'une cohorte à 6 et 12 mois après insertion professionnelle.
- Identification de critères qualité pertinents.